

スペシャルイベント

1. 教育活動

a. コンピュータ講座

期 間 2003年3月25日(火)～28日(金)
各日2・3時限 全8時限

場 所 323教室(25・26・28日)、333教室(27日)

講 師 早見 均(産業研究所助教授)
野村浩二(産業研究所助手)
宮川幸三(産業研究所専任講師)
山本悠介(産業研究所特別研究員)
中野 諭(産業研究所特別研究員)

受講者数 23名

b. 文章完成法テスト(SCT)セミナー(入門コース)

期 間 2002年10月25日(金)・11月5日(火)・15日(金)・25日(月)・
12月6日(金) 各日9:30～17:00 全5日間

場 所 大学院校舎8階会議室

講 師 小林ボオル(主管)(文学部助教授)
田邊満彦(榎田パーソナリティ研究所所長代行・主任研究員)
伊藤隆一(法政大学工学部教授)
川島 真(尚美学園大学芸術情報学部助教授)
小林和久(小松短期大学助教授)

受講者数 12名

c. 産業連関分析セミナー

期 間 2002年11月13日(水)～15日(金)
各日9:30～17:00 全3日間

場 所 東館5階セミナールーム

講 師 辻村和佑(産業研究所所長・経済学部教授)
新井益洋(産業研究所教授)

吉岡完治（産業研究所教授）
早見 均（産業研究所助教授）
野村浩二（産業研究所助手）
宮川幸三（経済学部研究助手）

受講者数 5名

d. 独占禁止法セミナー

期 間 2002年11月7日(木)・14日(木)・28日(木)・12月5日(木)・
12日(木)・19日(木)、2003年1月16日(木)・23日(木)・30日(木)・
2月6日(木)・13日(木)・20日(木) 各日18:30～20:30 全12回
講 師 石岡克俊（産業研究所助手）
場 所 大学院校舎8階会議室
受講者数 11名

2. 研究会・報告活動

a. 宇宙太陽発電システム（SPS）シンポジウム（平成13年度）

日 時 2001年10月26日(金)・27日(土)
場 所 北館4階会議室
共 催 太陽発電衛星研究会
後 援 帝京平成大学・協 賛 日本マイクロエンジニアリング学会
プログラム
10月26日(金) 13:00～17:00
1 挨拶 安西祐一郎（慶應義塾長） 冲永佳史（帝京平成大学副理事長）
榎谷利男（日本マイクロエンジニアリング学会会長）
2 基調講演 高橋 宏（東京大学） 伊藤 博（帝京平成大学）・
朝倉啓一郎（一橋大学） 小菅敏夫（電気通信大学） 横山明彦
（東京大学） 司会：吉岡完治（慶應義塾大学）
3 対 談 長友信人（宇宙科学研究所）・松本 紘（京都大学）
誘発：松岡秀雄（帝京平成大学）

10月27日(土) 9:20~17:40

4 一般講演 岩下真士(神戸大学)他、 日景 隆(北海道大学)他、
菅原 章(電気通信大学)他、 堤 恒次(京都大学)他、
寺田則幸(東海大学)他、 篠原真毅(京都大学)他、 賀谷信幸(神
戸大学)他、 三谷友彦(京都大学)他

司会：大宮 学(北海道大学)

5 特別講演 佐島群巳(東京学芸大学)司会：松岡秀雄(帝京平成大学)

6 一般講演 國中 均(宇宙科学研究所)他、 田中孝治(宇宙科学研
究所)他、 長友信人(宇宙科学研究所)、 成尾芳博(宇宙科学研
究所)他、 長山博幸((株)三菱総研)他、 小林 徹(USEF)

佐々木進(宇宙科学研究所)他 司会： ・ 後川昭雄(宇宙科学
研究所) ~ 工藤 勲(北海道大学)

7 ワークショップ(自由参加) 司会：高野 忠(宇宙科学研究所)

b. 青木昌彦教授特別講演会

スタンフォード大学経済学部教授・独立行政法人経済産業研究所所長

日 時 2002年10月4日(金) 17:00~19:00

場 所 北館ホール

共 催 NTT出版株式会社

演 題 比較制度分析と経済学の将来

c. HRM(ヒューマン・リソース・マネジメント)研究会

第1回 6月14日(金)

「プロ組織人の二重コミットメントに関する研究 事務系ホワイト
カラーの人材マネジメント」

報告者：申 美花(立正大学非常勤講師)

「人事評価の公正性と労使関係」

報告者：福谷正信(立命館アジア太平洋大学

アジア太平洋マネジメント学部教授)

- 第2回 7月24日(水)
- 「360°フィードバック 米国HRMにおける現状と日本における可能性」
報告者：永井隆雄(大学院商学研究科社会人修士課程)
 - 「採用担当者の役割変化」
報告者：鈴木美伸(プロフェッショナル・リクルーターズ・クラブ)
- 第3回 9月18日(水)
- 「複線型雇用管理下の技能形成と処遇の公平性」
報告者：仙田幸子(獨協大学経済学部経営学科専任講師)
 - 「GEの人事戦略」
報告者：太田信之(ジェミニ・コンサルティング・ジャパン
シニアコンサルタント)
- 第4回 11月26日(火)
- 「多国籍化とHRD」
報告者：細萱伸子(上智大学経済学部助教授)
 - 「再就職支援業界の現状とその問題点」
報告者：銭谷美幸(ヒューマネジメントジャパン常務取締役)
- 第5回 1月30日(木)
- 「プロフェッショナル組織における人的資源管理」
報告者：蔡 仁錫(専修大学経営学部助教授)
 - 「国際的な人の移動 日本人国連職員意識調査から」
報告者：横山和子(東洋学園大学人文学部教授)
中村寿太郎(東洋学園大学現代経営学部助教授)
- 第6回 3月19日(水)
- 「社内公募制度と多面評価制度 サラリーマンは『仕事』と『上司』
を選べるか」
報告者：八代充史(商学部助教授)
 - 「組織におけるネガティブな情報の伝播」
報告者：吉川肇子(商学部助教授)

d . これからの人事評価制度のあり方に関する研究会

第1回 4月5日(金)

テーマ：平成13年度の研究成果の発表

「業績評価における認知バイアスに関する研究」(蔡 仁錫)

「人事制度の考え方と人事諸制度の整備状況」(東狐貴一・村田祐一)

「市場評価と労働者の就業」(戎野淑子)

第2回 6月24日(月)

テーマ：平成13年度研究のとりまとめと、平成14年度の研究活動
について

第3回 9月19日(木)

「人材の市場価値に関する考察」

報告者：内田恭彦・白石久信(株式会社リクルートワークス研究所)

第4回 11月5日(火)

「エグゼクティブ・サーチにおける人材評価」

報告者：後藤 均(エゴンゼンダーインターナショナル株式会社)

第5回 1月21日(火)

「GE社の人事評価制度 人材育成のプロセスから」

報告者：村田祐一(財団法人社会生産性本部)

第6回 2月27日(木)

「個人選択型人事制度」「多面評価制度」

報告者：八代充史(商学部助教授)