

## その他の事業報告

### 1. 教育活動

#### a. コンピュータ講座

期 間 1999年4月26日(月)～6月21日(月)毎月曜・全8日間

講 師 新井益洋(産業研究所教授)  
赤林由雄(経済学部専任講師)  
早見 均(産業研究所助教授)  
新保一成(商学部助教授)  
野村浩二(産業研究所助手)  
河井啓希(経済学部助教授)

参加人数 45名

#### b. 文章完成法テスト(SCT)セミナー(入門コース)

期 間 1999年10月29日(金)・11月5日(金)・12日(金)・19日(金)

講 師 小林ポオル(主管)(文学部助教授)  
岩熊史朗(駿河台大学文化情報学部助教授)  
伊藤隆一(法政大学工学部助教授)  
田邊満彦(榎田パーソナリティ研究所主任研究員)

参加人数 5名

### 2. 研究会・報告活動

#### a. KEOセミナー

第1回 6月14日(月)

「高齢化社会の労働市場における高齢者の能力活用に関する研究」

報告者：清家 篤(商学部教授)・早見 均(産業研究所助教授)・

阿部正浩(一橋大学経済研究所)・堤 雅彦(経済企画庁)

## b. HRM (ヒューマン・リソース・マネジメント) 研究会

第1回 5月19日(木)

「シリコンバレーの企業と人間」

山根 節 (経営管理研究科教授)

「大学教員の人材マネジメント」

八代 誠 (国際センター)

第2回 6月30日(水)

「ミドル・コア・ワーカーとしての一般職 総合商社を例として」

仙田幸子 (獨協大学経済学部経営学科専任講師)

「大卒女性ホワイトカラーの企業内キャリア形成」

大内章子 (ピッツバーグ大学国際研究センター研究員)

第3回 9月29日(水)

「イノベーションを引き出す組織に関する仮説

目標設定と報酬制度を中心に」

大林厚臣 (経営管理研究科助教授)

「東京の通勤：現状、影響、そして改善策」

永野 仁 (明治大学政治経済学部助教授)

第4回 12月1日(水)

「金融機関を中心とした専門人材戦略の現状と今後の方向性

専門人材アンケート結果をもとに」

1. 調査研究の概要、アンケート結果の概要説明

窪谷 治 (ニッセイ基礎研究所主任研究員)

2. 専門人材を育む企業のマネジメントシステム

小豆川裕子 (ニッセイ基礎研究所主任研究員)

3. 金融業における専門人材のキャリア管理

武石恵美子 (ニッセイ基礎研究所主任研究員)

第5回 3月21日(火)

「ベンチャー経営者の条件 経営者の質と人材育成について」

井澤京子 (ネットワーク株式会社社長室)

「HRMからみた産業人のメンタルヘルス」

今井保次 (社会経済生産性本部メンタルヘルス研究所副参事)

c. グローバル化時代における賃金のあり方に関する研究会

第1回 5月11日(火)

「デュポンにおける賃金制度の現状と課題」

小田順二(デュポン・ジャパン(株)人事部)

第2回 6月11日(金)

テーマ:今後の研究計画について

第3回 7月21日(水)

「MBOの徹底を目指した管理職人事制度」

後藤仁道(中外製薬(株)人事部)

第4回 9月27日(月)

テーマ:成果主義への一層の転換を目指した日本T Iの給与制度の方向性と個別事業部の実践例

「T I」の新しい給与福利厚生制度の方向性」

長内秀徳(日本テキサス・インスツルメンツ(株)

人事本部戦略企画担当)

「ASP(Application Specific Products)事業部における実践例」

神戸 肇(日本テキサス・インスツルメンツ(株)

ASP事業部人事担当主幹)

第5回 11月1日(月)

「富士通・ソニーの賃金制度について」

廣石忠司(専修大学経営学部助教授)

第6回 12月9日(木)

「心理的契約と人的資源管理の改革」

蔡 仁錫(専修大学経営学部専任講師)

第7回 3月17日(金)

「研究成果の報告」

八代充史(商学部助教授)

大内章子(ピッツバーグ大学国際研究センター)

第8回 3月27日(月)

「研究成果の報告」

戎野淑子(産業研究所特別研究員)

福谷正信(社会経済生産性本部情報開発部)