

「GEの人事戦略」

ジェミニコンサルティング
太田 信之

GEでは事業戦略の計画と実行のために経営の視点から個人と組織を構築するための人事が機能している。非常に完成された、本来官僚組織が持つべき良い特質を持ったシンプルなルールに沿って小気味良く動く巨大組織である。

通称 A-Player というリーダーの輩出に特に大きな焦点が当てられており、GEのバリューを体現し、かつ業績もしっかり上げる A-Player については、計画的に育成プログラムが準備される。公式・非公式を問わず様々なかたちでパフォーマンスが観察され、パフォーマンスを出すために、早期にチャレンジングな地位につけることで、スピード感を持って将来のリーダーを輩出しようとしている。

一方で一定以上の離職率については、むしろ健全なものとして常に GE バリューにそぐわない、通称 C-Player を組織から排除する構造が作られている。

こうした状況の中、実際に GE により買収された事業会社において、いかに GE 流の人事・組織制度が浸透したかについての事例について報告した。